

Начальник  
Управления  
образования администрации  
Комсомольского муниципального  
района Ивановской области



*Леднева*  
С.В. Леднева

Председатель  
Комсомольской  
районной организации  
профсоюза работников народного  
образования и науки Ивановской  
области



*Голодаева*  
О.В. Голодаева

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К  
СОГЛАШЕНИЮ № 6/9- ДСО ОТ 14.09.2022Г.  
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО – ЭКОНОМИЧЕСКИХ  
ОТНОШЕНИЙ МЕЖДУ УПРАВЛЕНИЕМ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ КОМСОМОЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО  
РАЙОНА И КОМСОМОЛЬСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И  
НАУКИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

(наименование организации, регистрационный номер)

ДАТА 07.12.2022

М.П.



Почтовый адрес Управления образования: 155150 Ивановская область, г. Комсомольск,  
ул. 50 лет ВЛКСМ, дом 2

телефон: 8-(49352)- 4-17-59; факс 8-(49352) 4-17-59; email [oogk@mail.ru](mailto:oogk@mail.ru)

Почтовый адрес районной профсоюзной организации: 155150 Ивановская область, г. Комсомольск,  
ул. 50 лет ВЛКСМ, дом 2

телефон: 8-(49352)- 4-17-59; факс 8-(49352) 4-17-59; email [oogk@mail.ru](mailto:oogk@mail.ru)

2022г.



**Пункт 4.8.4 читать в следующей редакции:**

- Информированию в случае угрозы массового увольнения соответствующих профсоюзных органов, органов местного самоуправления Комсомольского муниципального района Ивановской области, Центра занятости, не менее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий и совместном принятии мер, направленных на поддержку увольняемых работников, в том числе путем предоставления одного рабочего дня в течение недели с сохранением средней заработной платы для самостоятельного поиска нового места работы.

**Пункт 5.2.1 читать в следующей редакции:**

- Исходят из того, что системы оплаты труда работников образовательных организаций устанавливаются в образовательных организациях коллективными договорами, положениями об оплате труда работников образовательных организаций, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными, областными законами муниципальными постановлениями и нормативными актами Российской Федерации, Ивановской области и Комсомольского муниципального района – далее по тексту.

**Пункт 7.1.8 читать в следующей редакции:**

- Обобщают и распространяют передовой опыт по улучшению условий и охраны труда среди образовательных организаций Комсомольского муниципального района.

**Пункт 7.2.2 читать в следующей редакции:**

- Направляет на специальное обучение по охране труда вновь назначенных на должность руководителей образовательных организаций, подведомственных Управлению образования, в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации № 2464 от 24.11.2021 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований по охране труда».

**Пункт 7.2.4 читать в следующей редакции:**

- Рекомендует работодателям внедрять и обеспечивать функционирование системы управления охраной труда в образовательных организациях Комсомольского муниципального района.

**Пункт 7.2.5 читать в следующей редакции:**

- Проводит мониторинг условий и охраны труда в образовательных организациях Комсомольского муниципального района.

**Пункт 7.3.1 читать в следующей редакции:**

- Обеспечивают создание и функционирование системы управления охраной труда, разработанной в соответствии с Типовым положением о системе управления охраной труда, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда».

**Пункт 7.3.2 читать в следующей редакции:**

- Принимают решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда в соответствии со статьей 217 ТК РФ ( в редакции Федерального закона от 02.07.2021г. № 311-ФЗ) с учетом требований профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного



приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда».

При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.

**Пункт 7.3.4 читать в следующей редакции:**

**Организуют** за счет средств соответствующих бюджетов обучение работников по охране труда и проверку их знаний требований законодательства по охране труда, согласно статье 225 ТК РФ ( в редакции Федерального закона от 02.07.2021г. № 311-ФЗ) обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи в соответствии со статьей 41 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»».

**Пункт 7.3.7 читать в следующей редакции:**

- Используют в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 30%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение средств индивидуальной защиты работникам, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение обязательных медицинских осмотров и другие мероприятия согласно приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14.07.2021 № 467н

«Об утверждении правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» в соответствии с федеральным законом о бюджете Фонда социального страхования РФ на очередной финансовый год и на плановый период.

**Пункт 7.3.8 читать в следующей редакции:**

- Организуют проведение специальной оценки условий труда в организации в соответствии со статьей 212 ТК РФ ( в редакции Федерального закона от 02.07.2021г. № 311-ФЗ) и федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Специальной оценке условий труда подлежат в первую очередь рабочие места с явно выраженными вредными факторами.

**Пункт 7.3.9 читать в следующей редакции:**

- Обеспечивают за счет средств работодателя прохождение работниками обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) и психиатрических освидетельствований, в том числе работниками, занятыми с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии со статьей 213 ТК РФ ( в редакции Федерального закона от 02.07.2021г. № 311-ФЗ)

**Пункт 7.4.1 читать в следующей редакции:**

**Создавать** в соответствии со статьей 218 ТК РФ ( в редакции Федерального закона от



02.07.2021г. № 311-ФЗ) комиссии по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации.

**Пункт 7.4.4 читать в следующей редакции:**

- Обеспечивать образовательные организации аптечками для оказания первой помощи работникам в комплектации, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 15.12.2020 № 1331н «Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптечек для оказания первой помощи работникам».

**Пункт 9.3 читать в следующей редакции:**

- Стороны выражают намерения продолжить работу в части разработки системы социальных мер, направленных на:

- а) поддержку работников образования, в т. ч. молодых специалистов;
- б) поддержку ветеранов педагогического труда, ранее работавших в образовательных организациях Комсомольского района, за счёт внебюджетных и профсоюзных средств, а также других источников;
- в) первоочередное устройство в дошкольные образовательные учреждения детей работников образовательных организаций.

**Пункт 10.12**

- Рекомендуются работодателям предоставлять работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дне отдыха, утверждённые решением Российской трёхсторонней комиссией по регулированию социально- трудовых отношений от 29.10.2021г. протокол №9.